

deuter

CODE OF CONDUCT



VORWORT KONZERNGESCHÄFTSFÜHRUNG DER GRUPPE SCHWAN-STABILO

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

Erfolg ist kein Zufall. Erfolg beruht auf Engagement und Ideenreichtum, auf Weitsicht und unternehmerischem Mut. Und: Erfolg basiert immer auch auf Verlässlichkeit. Gerade in einer Welt, in der alles immer in Bewegung ist, ist das „Sich-Verlassen-Können“ einer der wichtigsten Eckpfeiler in unserem Leben – geschäftlich und privat.

Seit der Gründung unserer heutigen Firmengruppe vor über 160 Jahren spielt dieser Aspekt eine zentrale Rolle für uns. Verlässlichkeit, kombiniert mit einem offenen, transparenten und fairen Umgang miteinander, hat uns in unseren Märkten erfolgreich gemacht und begründet den ausgezeichneten Ruf von Schwan-STABILO in unserer Heimat und rund um den Globus. Darauf sind wir sehr stolz.

Der vorliegende Code of Conduct fasst für uns alle die wichtigsten Grundregeln und Prinzipien zusammen, an denen wir unser Handeln und Verhalten ausrichten, und die wir auch von unseren Geschäftspartnern erwarten. Damit haben wir selbst, unsere Mitarbeiter*, Kunden und Partner einen verlässlichen Orientierungsrahmen. Der Code of Conduct steht für unser Selbstverständnis, das durch die Bereitschaft zur Übernahme persönlicher Verantwortung sowie durch jederzeit gesetzeskonformes und ethisch korrektes Verhalten geprägt ist.

Damit ist unser Code of Conduct zugleich ein Beleg unserer inneren Haltung. Wir sind fest davon überzeugt, dass es genau diese innere Haltung ist, die uns in den vergangenen Jahrzehnten erfolgreich gemacht hat und auch in Zukunft die Basis dessen sein wird. Lassen Sie uns gemeinsam alles dafür tun, dass sich jeder immer voll und ganz auf uns verlassen kann!

Herzlichen Dank

Sebastian Schwanhäußer

* Diese und andere Sammelbegriffe umfassen immer die männliche, weibliche und diverse Form.



UNSERE DEUTER VERANTWORTUNG

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

die Leidenschaft für Bergsport sowie Freude an der Natur und unsere Produkte verbindet uns alle und treibt uns Tag für Tag an. Diese Begeisterung und die hohe Qualität unserer Produkte bilden seit über einem Jahrhundert das stabile Rückgrat unserer Firma. Gemeinsam mit unseren Mitarbeiter*innen und Partnern entwickeln wir immer wieder Produkte, die in Sachen Nachhaltigkeit, Funktion und Design Vorreiter in unserem Fachgebiet sind.

Auch wenn jedes Jahr neue Herausforderungen mit sich bringt, stehen bei uns im Familienunternehmen und Teil der Schwan-STABILO Gruppe Mensch und Natur stets an erster Stelle. Neben der Gesundheit, die für uns oberste Priorität hat, schätzen wir vor allem die nachhaltige, vertrauensvolle und transparente Zusammenarbeit im Unternehmen und mit all unseren Partnern.

Um Vertrauen zu stärken und nachhaltiges Handeln zu fördern, arbeiten wir in der Produktion seit vielen Jahren mit nur zwei Produzenten zusammen. Deshalb freuen wir uns besonders, dass wir für die langjährige Zusammenarbeit mit Duke und unser verantwortungsvolles Handeln mit dem „Deutschen Nachhaltigkeitspreis Global Partnerschaften 2022“ ausgezeichnet wurden.



Auch künftig wollen wir der Taktgeber in unserer Branche sein. Wir wollen nachhaltig profitabel handeln, richtungsweisende Ideen entwickeln und als authentische, zuverlässige Bergsportmarke wahrgenommen werden. Dabei wollen wir unsere Werte weiterhin fest im Blick behalten.

Im Bergsport und im Geschäftsleben wissen wir, dass Menschen nur dorthin geführt werden können, wo man selbst bereit ist, hinzugehen. Dies nehme ich mir persönlich zu Herzen und gehe als Vorbild stets mit gutem Beispiel voran.

Auf viele gemeinsame Jahre auf unserem deuter-Weg,

Robert Schieferle



PRÄAMBEL

Im Mittelpunkt unseres Handelns steht der Mensch – ob als Mitarbeiter*in, Kund*in, Geschäftspartner oder Gesellschafter*in. Deshalb ist es unser steter Anspruch, heute das zu tun, was auch morgen noch gut ist – immer in der ausgewogenen Balance von Ökonomie, Ökologie und sozialer Verantwortung.

Der vorliegende Code of Conduct baut auf dieser Prämisse auf und beschreibt die wichtigsten Grundsätze und Regeln für all unsere Aktivitäten – transparent, offen und verbindlich.

Dieser Verhaltenskodex ist in vier Themengebiete gegliedert: Verhalten bei geschäftlichen Aktivitäten, Arbeitsbeziehungen und Arbeitsplätze, Verhalten in der Gesellschaft sowie Umgang mit vertraulichen Daten und Informationen.

Jedes Kapitel baut auf den zentralen Werten auf, die wir gemeinsam definiert haben: Bergsport. Meisterlich. Verantwortung. Der Fokus auf diese drei Begriffe hilft uns, nicht nur zu definieren was wir tun, sondern auch wie wir es tun. Sie werden von uns gelebt, jeden Tag und in allem, was wir tun.



VERTRAUENSVOLLE UND OFFENE KOMMUNIKATION AUF ALLEN EBENEN

Bedenken offen äußern

Wir leben eine Kultur, in der alle Mitarbeiter*innen ermutigt werden, ihre Ansichten offen zu äußern, für ihre Meinung einzutreten und auf inakzeptables Verhalten – besonders wenn es im Widerspruch zu diesem Verhaltenskodex steht – hinzuweisen.

Hinweise auf mögliche Gesetzes- oder Richtlinienverstöße können auch über das Hinweisgeber-System gemeldet werden. Die entsprechenden Kontaktdaten sind auf der Internetseite von deuter und auch Schwan-STABILO abrufbar:

<https://www.deuter.com/de-de/hinweisgebersystem>

<https://www.schwan-stabilo.com/de/unternehmensgruppe/hinweisgeber-system>

Personen, die ihre Bedenken äußern, haben keinerlei Nachteile zu befürchten.
Alle Angaben werden strikt vertraulich behandelt.

Als Vorbild vorangehen

Die Schwan-STABILO Gruppe und deuter fördern aktiv die Kommunikation der dem Code of Conduct zugrundeliegenden Richtlinien und Vereinbarungen. Wir bei deuter sorgen für ihre Umsetzung und stehen für einen vertrauensvollen Umgang miteinander.

Unsere Führungskräfte haben eine besondere Vorbildfunktion und lassen sich in ihren Handlungen im besonderen Maße an dem Verhaltenskodex messen. Sie sind erste Ansprechpartner bei Fragen zum Verständnis der Regelungen und sorgen dafür, dass alle Mitarbeiter*innen den Verhaltenskodex kennen und verstehen. Sie beugen im Rahmen ihrer Führungsaufgabe unangemessenem Verhalten vor bzw. ergreifen geeignete Maßnahmen, um Regelverstöße in ihrem Verantwortungsbereich zu verhindern. Vertrauensvolle und lösungsorientierte Zusammenarbeit zwischen Mitarbeiter*innen und Führungskräften zeigt sich in ehrlicher und offener Kommunikation und gegenseitiger Unterstützung.



1. VERHALTEN BEI GESCHÄFTLICHEN AKTIVITÄTEN

Einhaltung von Recht und Gesetz

Die Einhaltung rechtlicher und gesetzlicher Vorschriften ist für uns wichtig, ebenso wie die Einhaltung der international anerkannten Standards guter und verantwortungsvoller Unternehmensführung und Überwachung. Dabei haben stets bestehende strengere interne und nationale Regelungen Vorrang.

Fairer Wettbewerb

Wettbewerbswidrige Vereinbarungen mit unseren Geschäftspartnern und Lieferanten sowie Absprachen, die gegen das Kartellrecht verstoßen, lehnen wir entschieden ab.

Vermeidung von Interessenskonflikten

Situationen, in denen persönliche Interessen in Konflikt mit den Interessen der Gruppe Schwan-STABILO geraten, sollten von allen Mitarbeitenden vermieden werden. Bei einem möglichen Konfliktfall verpflichten sich alle Beschäftigten, dies dem Unternehmen gegenüber bekanntzumachen.

Schutz des Unternehmenseigentums

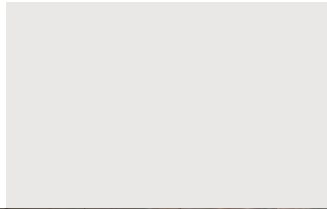
Wir nutzen das Unternehmenseigentum und die Ressourcen unseres Unternehmens sachgerecht und schonend. Das bedeutet auch, dass wir das Unternehmenseigentum vor Verlust, Diebstahl, Missbrauch und Beschädigung schützen. Damit ist ausdrücklich auch das geistige Eigentum der Gruppe Schwan-STABILO gemeint, das wir vor unerlaubten Zugriffen durch Dritte sichern.

Keine Bestechung

Wir lehnen es entschieden ab, Amtsträger*innen oder Geschäftspartner*innen im Inland und Ausland mittel- oder unmittelbar Vorteile anzubieten, zu versprechen oder zu gewähren, um ein für die Gruppe Schwan-STABILO günstiges Verhalten oder eine günstige Entscheidung zu erreichen. Unsere Beschäftigten lassen sich keine Vorteile versprechen und sie nehmen keine Vorteile an, weil dadurch der Anschein erweckt werden kann, dass Mitarbeiter*innen damit bei geschäftlichen Entscheidungen beeinflussbar sind.

Geldwäscheprävention

Wir halten gesetzliche Vorschriften zur Geldwäscheprävention ein und ergreifen alle erforderlichen Maßnahmen, um Geldwäsche bei der Gruppe Schwan-STABILO zu unterbinden.



2. ARBEITSBEZIEHUNGEN UND ARBEITSPLÄTZE

Wahrung von Menschen- und Arbeitnehmerrechten

Wir halten die international anerkannten Menschenrechte und ILO-Kernarbeitsnormen ein und gewährleisten als Minimum die Achtung des Mindestalters für die Zulassung zu einer Beschäftigung – immer im Einklang mit den jeweiligen nationalen Bestimmungen. Dabei haben stets bestehende strengere interne und nationale Regelungen Vorrang. Das Grundrecht auf Vereinigungsfreiheit sowie das Recht auf Kollektiv-Verhandlungen im Rahmen der nationalen Regelungen und bestehender Vereinbarungen erkennen wir ausdrücklich an.

Gleichbehandlung und Nicht-Diskriminierung

Chancengleichheit und Gleichbehandlung sind uns wichtig. Wir lehnen jede Form der Diskriminierung am Arbeitsplatz ab und bekennen uns, unter Berücksichtigung der jeweiligen kulturellen und rechtlichen Besonderheiten, ausdrücklich zur Förderung von Chancengleichheit und Diversität der Beschäftigten in Bezug auf Geschlecht, Alter, Kultur, Religion, Fähigkeiten und sexuelle Orientierung.

Wirksamer Arbeits- und Gesundheitsschutz

Alle unsere Mitarbeiter*innen haben das Recht auf eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung. Deshalb halten wir die jeweiligen nationalen Regelungen und Standards ein.



3. VERHALTEN IN DER GESELLSCHAFT

Auftreten und Kommunikation in der Öffentlichkeit

Alle Beschäftigten haben das Recht auf freie Meinungsäußerung. Persönlichkeitsrechte und Privatsphäre werden geschützt. Wir sind uns immer bewusst, dass wir als Mitarbeiter*in mit Äußerungen über die Gruppe Schwan-STABILO in der Öffentlichkeit als Vertreter*in des Unternehmens wahrgenommen werden.

Umwelt- und Klimaschutz

Wir respektieren die Umwelt und versuchen, mögliche Auswirkungen auf die Umwelt so gering wie möglich zu halten. Daher ist die Einhaltung der jeweiligen gesetzlichen Bestimmungen und Standards zum Umweltschutz für uns selbstverständlich – ebenso wie die kontinuierliche Optimierung des Einsatzes natürlicher Ressourcen und Rohstoffe.

Politische Interessenvertretung

Wir lehnen unlautere Einflussnahme auf Politik und Gesetzgebung entschieden ab.

Transparenz bei Spenden und Sponsoring

Wir gehen transparent mit Spenden und anderen Formen des gesellschaftlichen Engagements um.



4. UMGANG MIT VERTRAULICHEN DATEN UND INFORMATIONEN

Schutz von vertraulichen Informationen

Vertrauliche Informationen sind wertvoll. Die unbefugte Weitergabe kann der Gruppe Schwan-STABILO einen erheblichen Schaden zufügen. Wir schützen vertrauliche Informationen und Geschäftsunterlagen vor dem Zugriff und dem Einblick unberechtigter Personen. Unsere Mitarbeiter*innen beachten ihre Verschwiegenheitspflicht auch im privaten Bereich und im Umgang mit den sozialen Netzwerken.

Gewährleistung von Datenschutz und Datensicherheit

Alle Beschäftigten haben das Recht auf Datenschutz. Wir schützen personenbezogene Daten, insbesondere der Mitarbeiter*innen, Kund*innen und Lieferanten, durch einen sorgfältigen und verantwortungsbewussten Umgang mit ihnen und verarbeiten diese gemäß den geltenden Datenschutzvorschriften. Das schließt selbstverständlich mit ein, dass wir sämtliche unternehmens-, kunden-, lieferanten- und personenbezogenen Daten vor unberechtigtem Zugang, unbefugter und missbräuchlicher Verwendung, Verlust und vorzeitiger Vernichtung durch entsprechende technische und organisatorische Maßnahmen sichern.

deuter Sport GmbH

Daimlerstr. 23
86368 Gersthofen
Deutschland

Tel. +49 (0) 821 | 49 87 327
Fax: +49 (0) 821 | 49 87 5339

[deuter.com](https://www.deuter.com)

© 2022



#deuterforever