

MITARBEITER*INNEN

	MASSNAHME / PROJEKT	STATUS QUO	ZIELE / AUSSICHT
	<p>Übergeordnetes Ziel: Wir setzen uns für gute und sozial gerechte Arbeitsbedingungen für alle Mitarbeitende ein. Dabei gilt die Einhaltung der ILO Kernarbeitsnorm und die Einhaltung von Menschenrechten</p>		
Unternehmensebene	<p>Mitgliedschaft Fairwear Foundation</p>	<p>deuter ist seit 10 Jahren Mitglied der FWF und wurde mit dem Leader-Status ausgezeichnet.</p>	<p>Leader Status behalten</p>
	<p>Grüner Knopf Unternehmenszertifizierung Der Grüne Knopf ist ein staatliches Siegel für nachhaltige Textilien. Wir lassen sowohl unser Unternehmen als auch unsere Produkte mit dem Siegel „Grüner Knopf“ zertifizieren.</p>	<p>deuter hat die Re-Auditierung für die Unternehmenszertifizierung im August 2022 erfolgreich bestanden.</p>	<p>Weiterentwicklung zum Grüner Knopf 2.0</p>
	<p>Greenteam</p>	<p>Einführung eines deuter Reparatur-Cafés für Mitarbeiter*innen</p>	<p>Das Greenteam organisiert eigenständig Projekte, Aktivitäten und Infoveranstaltungen zum Thema Nachhaltigkeit.</p>
	<p>CSR Schulungen für deuter Mitarbeiter*innen an unserem Standort in Gersthofen</p>	<p>Regelmäßige Updates zu CSR Fortschritten und Sensibilisierung für CSR Themen.</p>	<p>Regelmäßige Durchführung der Schulungen.</p>
	<p>Fair Wear Audits/Trainings deuter arbeitet auf Tier 1 Ebene mit nur zwei Produktionspartnern zusammen. Fair Wear-Audits prüfen auf Tier 1 Ebene die Menschenrechts- und Arbeitsbedingungen in den Produktionsstätten. Weiterhin bewerten sie den jährlichen Fortschritt bei der Umsetzung von Abhilfemaßnahmen und inwiefern diese zu einer Verbesserung geführt haben. Die Audits werden in Intervallen von maximal drei Jahren geplant und orientieren sich an den Regeln der Fair Wear Foundation.</p>	<p>Aufgrund der schwierigen politischen Lage in Myanmar wurden alle Aktivitäten vor Ort von Fair Wear (Schulungen, Fabrikbesuche durch lokale Experten, Verifizierungsaudits) in Myanmar ausgesetzt. Die FWF organisierte regelmäßige Meetings um die Member Brands über die Situation in Myanmar zu informieren. Auch bei Lohnsituationen unterstützte die FWF weiterhin. In Vietnam konnte die FWF nach dem von der Regierung verhängten Lockdown aufgrund von Covid 19 die Arbeit wieder aufnehmen. Trainings, Audits etc. werden im gewohnten Rahmen angeboten.</p>	<p>In Vietnam die WEP Trainings weiterführen und ein Verifizierungsaudit vor Ort durchführen. Die Lage in Myanmar weiterhin gemeinsam mit FWF regelmäßig evaluieren.</p>
	<p>Audits des deuter CSR-Teams Das CSR Team von deuter besucht in regelmäßigen Abständen die Fabriken vor Ort. Vor der Covid 19 Pandemie fanden diese Besuche mindestens jährlich statt.</p>	<p>Im Geschäftsjahr 2021/22 konnte das deuter CSR-Team nach der langen, durch Covid 19 bedingten Reiseeinschränkung, wieder die Fabriken vor Ort in Vietnam besuchen.</p>	<p>Regelmäßig Besuche zu Lieferanten durchführen.</p>
Lieferantenebene	<p>Living Wage</p>	<p>Wir nehmen Teil am Living Wage Lab des Textilbündnisses und am Living Wage Incubator der Fairwear Foundation, erweitern hierdurch unsere Strategien und setzen ermittelte Maßnahmen um.</p>	<p>70 % der Beschäftigten erhalten den Benchmark Lohn der Global Living Wage Coalition.</p>

<p>Lohnfortzahlungen während Covid Lockdown</p>	<p>Durch die Unterstützung deuters und der vietnamesischen Regierung konnten während des Lockdowns circa 1,5 Millionen US-Dollar an die Mitarbeiter*innen als Lohnfortzahlungen geleistet werden. Dies entspricht circa 75 % des normalen Lohns.</p>	
<p>Schulungsmaßnahmen (Worker Empowerment Trainings)</p>	<p>Aufgrund der Covid Pandemie und dem langen Lockdown war es nicht möglich die Trainings in Vietnam weiterzuführen. In Myanmar gab es aufgrund der politischen Situation kein Trainingsangebot.</p>	<p>WEP Trainings wieder aufnehmen. Regelmäßig verfügbare Schulungen umsetzen.</p>
<p>Beschwerdemechanismen bei unseren Produktionspartnern</p> <p>Arbeiter*innen in unserer Lieferkette erhalten die Möglichkeit, auf Missstände am Arbeitsplatz aufmerksam zu machen und bei Bedarf wirksame Abhilfe zu erhalten.</p>	<p>Bei unserem Tier 1 Lieferanten in Vietnam arbeiten wir erfolgreich mit dem Beschwerdemechanismus der Fair Wear Foundation und setzten CAPs gemeinsam mit dem Management um.</p> <p>In Myanmar bleibt der Beschwerdemechanismus der FWF weiterhin aktiv, jedoch gilt es neu zu bewerten, inwiefern er unter den gegebenen Umständen noch repräsentativ ist.</p> <p>Weiterhin unterstützen wir den Dienstleister Atlat bei der Entwicklung eines neuen Beschwerdemechanismus für die tiefere Lieferkette. In einer Pilotphase testen wir den Beschwerdemechanismus mit ausgewählten Tier 2 Lieferanten.</p>	<p>Fortsetzung der Anwendung des FWF-Beschwerdemechanismus auf Tier 1 Ebene.</p> <p>Auswertung der Erkenntnisse aus der Pilotphase und Optimierung des Beschwerdesystems von Atlat.</p> <p>Skalierung der Implementierung des Atlat Beschwerdemechanismus in der tieferen Lieferkette.</p>
<p>Überstunden</p>	<p>Unter Einhaltung der Fairwear Benchmark vermeiden wir exzessive Überstunden.</p>	<p>Wir planen dies genauso weiterzuführen.</p>
<p>Grüner Knopf zertifizierte Produkte</p> <p>Für die Produktzertifizierung müssen zusätzlich zu der Unternehmenszertifizierung 26 soziale und ökologische Kriterien eingehalten werden.</p>	<p>Zu den sozialen Standards gehören unter anderem die Zahlung von Mindestlöhnen, Arbeitsschutzmaßnahmen, die Einhaltung geregelter Arbeitszeiten, das Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit sowie der Ausschluss von Diskriminierung und sexueller Gewalt.</p> <p>17 % der deuter SS/SW 2021 Kollektion ist Grüner Knopf zertifiziert</p>	<p>Erhöhung des Anteils der Grüner Knopf Produkte an der Gesamtkollektion.</p> <p>Weiterentwicklung zum Grüner Knopf 2.0</p>
<p>deuter Promise Policy Supplier Handbook</p> <p>Im Juli 2022 haben wir unsere deuter Promise Policy und das begleitende Supplier Handbook veröffentlicht.</p> <p>Das Supplier Handbook wird über eine E-Learning-Plattform an die Lieferanten kommuniziert.</p>	<p>Die deuter Promise Policy definiert konkrete Anforderungen an die Lieferanten zur Einhaltung der ILO-Kernarbeitsnormen und der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der UN.</p> <p>Weiterhin bietet das Supplier Handbook Handlungsempfehlungen und Hinweise zu nützlichen Tools und Trainings für die Umsetzung von Verbesserungsmaßnahmen.</p>	<p>Regelmäßige Updates aller Dokumente des Supplier Handbook und Kommunikation dieser über die E-Learning-Plattform.</p> <p>Kommunikation neuer Trainings- und Unterstützungsmaterialien über die E-Learning-Plattform.</p>

Higg Index

deuter arbeitet mit dem Higg-Index der Sustainable Apparel Coalition.

Der Higg Index ist ein Instrument zur standardisierten Messung der Nachhaltigkeit von Unternehmen, Herstellern und Lieferanten sowie Produkten in der Textilindustrie.

Abfrage des Higg Facility Social & Labor Module in der tieferen Lieferkette, beginnend mit unseren Tier 2 Stofflieferanten.

Auswertung der im Verifizierungsprozess der FSLM Daten identifizierten Risiken und Chancen unserer Tier 2 Lieferanten.

Priorisierung der Verbesserungspotentiale und gemeinsame Umsetzung gezielter Maßnahmen mit ausgewählten Lieferanten.

Priorisierung der Lieferanten nach Einkaufsvolumen (Kernlieferanten) und Schwere der Sozialrisiken.